



En Afrique, les femmes accèdent à des postes de responsabilité mais restent cantonnées à des fonctions support

mardi 14 mars 2017, par Burkinapmepmi.com

L'Afrique progresse en matière de représentation des femmes dans le milieu professionnel. C'est le constat établi par le cabinet McKinsey & Company dans son dernier rapport « Women Matter Africa », relatif à la diversité et à la présence des femmes aux postes de responsabilité dans les secteurs public et privé. C'est la première fois que le cabinet effectue un travail de recherche concernant le continent africain ; travail visant à analyser les dynamiques régionales en matière de diversité.

L'étude repose sur une enquête approfondie auprès de 50 grandes entreprises africaines, des entretiens avec 35 femmes cadres dirigeants et responsables du secteur public et l'analyse des performances financières de 210 entreprises cotées.

Il en ressort que la progression des femmes dans le milieu professionnel a concerné aussi bien le secteur privé que public pour atteindre des niveaux équivalents voire supérieurs aux moyennes mondiales. L'égalité parfaite d'accès aux postes de responsabilité entre hommes et femmes est cependant encore lointaine.

Parmi les autres conclusions, on notera que de façon générale les entreprises avec une meilleure mixité au conseil d'administration tendent à avoir de meilleures performances financières. Les entreprises africaines confirment cette règle. La marge sur bénéfices avant impôts et taxes (EBIT) des meilleures entreprises en termes de diversité (1er quartile-entreprises appartenant au premier quart) est en moyenne de 20% supérieure au standard observé dans l'industrie.

Au Maroc, le niveau de diversité aux postes de responsabilité est légèrement inférieur à la moyenne africaine

Dans le secteur privé, la moyenne de femmes membres de conseils d'administration, chefs et cadres d'entreprise en Afrique est supérieure à la moyenne mondiale (5% contre 4% au niveau mondial) ; les femmes restent cependant sous-représentées à tous les niveaux de l'entreprise et leur proportion chute avec le niveau de responsabilité.

Par ailleurs, l'enquête révèle qu'au Maroc le niveau de diversité dans les postes de responsabilité dans le secteur privé est légèrement inférieur à la moyenne africaine : 4% des chefs d'entreprise sont des femmes, 18% des cadres dirigeants sont des femmes (23% au niveau africain) et 13% des membres des conseils d'administration sont des femmes (14% au niveau africain).

Enfin, un dernier constat de l'étude montre que l'influence des femmes n'a pas progressé au même titre que leur nombre aux postes de responsabilité.

Ainsi les femmes restent majoritairement cantonnées dans des fonctions support dans les entreprises. Sur

ce point, la performance du Maroc est meilleure avec 54% des femmes cadres dirigeants occupant des fonctions métier.

Lavieeco.com