



## **27 et 28 Septembre 2018 : 2e Sommet Annuel Mondial WIA Initiative à Marrakech**

mardi 10 juillet 2018, par [Burkinapmepmi.com](http://Burkinapmepmi.com)

Sous le Haut Patronage de Sa Majesté Le Roi Mohammed VI  
Regarder l'Afrique avec Confiance  
Croire en ses Talents !

### **Jeudi 27 septembre 2018 Conférence Plénière : la confiance, prérequis à un développement inclusif ?**

#### **1. Confiance dans l'Afrique et confiance dans les femmes africaines**

L'Afrique est en train de vivre d'importantes mutations sur le plan économique et social grâce, notamment, au développement fulgurant des NTIC. Des responsables de grands groupes économiques, hommes comme femmes, disent pourquoi ils ont confiance dans le continent pour venir y investir et ancrer leur activité. Mais aussi pourquoi, eux, ont choisi de faire confiance aux femmes dans leur recherche de talents pour développer l'Afrique non seulement en les encourageant mais en privilégiant leurs compétences pour les plus hauts postes managériaux au sein de leur entreprise.

#### **2. Elles croient en elles et ont confiance en l'Afrique**

Qu'elles soient administratrices dans des grands groupes, à la tête d'entreprises qu'elles ont créées ou issues de la diaspora, l'Afrique compte déjà de nombreux talents féminins qui agissent comme autant de leviers économiques. Beaucoup ont d'ailleurs choisi de revenir sur le continent après des études ou un début de carrière à l'étranger. Ces femmes leaders témoignent des circonstances familiales, culturelles ou professionnelles leur ayant permis de réussir dans ce qu'elles ont décidé d'entreprendre et disent pourquoi elles ont choisi de le faire en Afrique plutôt qu'ailleurs.

### **Vendredi 28 septembre Conférence Plénière : gagner la bataille de l'Éducation**



## **1. Quel est le « bon » modèle éducatif pour les femmes africaines, et comment le financer ?**

L'informel occupe près de 80% de la main d'œuvre du continent. Les femmes y sont surreprésentées, surtout les femmes rurales. Comment parvenir à mettre en place des formations professionnelles qualifiantes, voire un système dual d'éducation généralisé, afin d'aider les jeunes, et particulièrement les filles qui veulent entreprendre et se spécialiser dans des métiers techniques, à évoluer et à grandir ? Comment établir des passerelles pour leur permettre de passer du monde du travail à celui du management ? Même s'il est important qu'un nombre toujours plus grand d'enfants soit scolarisé, cela ne peut pas se faire au détriment d'une éducation de qualité. La digitalisation des écoles africaines entraînera, certes, une meilleure circulation du savoir, mais c'est la valorisation du capital humain qui va faire la différence. Comment y parvenir ? Quelles filières privilégier ? Faut-il développer l'intelligence artificielle ? Autant de questions auxquelles les participants à cette table ronde vont tenter de répondre en apportant des idées novatrices et en prenant comme hypothèse de travail que l'objectif 4 des ODD d'une éducation de base pour tous et de qualité sera atteint d'ici à 2030.

## **2. L'exemple des écoles d'excellence du continent**

L'Afrique compte de nombreux visionnaires sur ce que devrait être une éducation supérieure de qualité que ce soit dans les mathématiques, l'ingénierie, les sciences sociales ou le management. Les fondateurs/trices de quelques-unes de ces écoles d'excellence sur le continent témoignent de leur succès dû au fait qu'ils ont privilégié les filles dans les recrutements et qu'ils ont su développer des réseaux d'Alumni permettant de faciliter les recrutements à la sortie de ces écoles, particulièrement quand elles forment des ingénieurs dont a surtout besoin le continent. Mais aussi de leurs difficultés dues au mode de financement ou à la concurrence des grandes écoles occidentales. Comment parvenir à concilier financement public et financement privé ? Comment s'insérer dans le tissu global des écoles d'excellence au niveau mondial en nouant des partenariats de qualité, particulièrement dans l'enseignement universitaire des sciences pour les filles ? Comment établir des passerelles avec les jeunes diplômés dans les universités africaines, particulièrement les filles, afin de les aider à se connecter avec les besoins du marché ? Autant de questions auxquelles les participants à cette table ronde vont tenter de répondre en mettant l'accent sur la nécessité de valoriser le statut des enseignants et la recherche, trop souvent négligé sur le continent, surtout quand il s'agit de femmes.

## **Les autres temps forts de notre programme**



**They Power Africa !** : WIA initiative vous présente des femmes exceptionnelles venues des 5 régions africaines.

Femmes extraordinaires, actrices du changement, elles prendront chacune la parole pour vous présenter une idée, leur parcours, leur vision pour leur continent. #inspiration #motivation

**Meet With** : Lors des sessions meet with, les membres sont invités à rencontrer les représentants des délégations pays et sectorielles afin d'échanger et de développer des relations et opportunités d'investissement.

**AKWABA** : Ce concept original célèbre la transmission intergénérationnelle. Le programme AKWABA est une session inédite qui instaure un dialogue percutant et inspirant entre des femmes africaines chevronnées et leaders d'opinion et une femme de la jeune génération à haut potentiel.

**Petit-Déjeuner** : Les petits-déjeuners de travail permettront aux membres de se rencontrer autour de questions sectorielles, afin de rencontrer les parties prenantes d'un secteur, d'échanger et de développer leurs réseaux au niveau continental et international. C'est notamment le moment de faire échanger les grands leaders et les jeunes femmes entrepreneures du continent.

**WIA Labs** : (Laboratoires collaboratifs de réflexion)

L'objectif est de mobiliser l'intelligence collective (femmes et hommes) pour une meilleure représentation des femmes au sein de l'économie africaine.

À travers une méthodologie participative et collaborative, des recommandations seront définies sur les orientations que proposeraient les femmes pour faire avancer les choses et seront adressées à la presse et aux grandes institutions des pays concernés.

Lab E-Commerce, Lab Innovation Sociale et Digitalisation, Lab Smart Cities.

Ces labs sont réalisés en collaboration avec le cabinet Deloitte.

**Soirée WIA Revelations** : La WIA Revelations Night, soirée d'ouverture du Sommet Annuel, permettra un rayonnement international aux entrepreneures lauréates identifiées et sélectionnées par la fondation WIA Philanthropy. Elles monteront sur scène et se verront remettre un Prix. Cette soirée sera également l'occasion de présenter l'étude menée en collaboration avec Roland Berger ainsi que le plaidoyer issu du brainstorm géant réalisé lors du sommet régional Afrique de l'Ouest de Dakar le 12 avril dernier, sur l'entrepreneuriat féminin en Afrique et ses enjeux.

**Soirée Culturelle** : Les industries culturelles et créatives ont un rôle à jouer dans la diversification des économies africaines et la mise en lumière des talents africains.

Cette soirée met en scène des artistes et des projets innovants dans le secteur de la culture et de la création (mode, arts, digital) qui enrichissent la formidable diversité culturelle.

**Masterclasses** : Lors des Masterclasses, les échanges et le partage de savoir-faire proposés apportent aux femmes africaines à haut potentiel des méthodes et des compétences concrètes pour les aider à renforcer leurs compétences : business développement, accès aux réseaux, créations d'entreprises, etc.



## PROGRAMME ADDITIONNEL SAMEDI 29 SEPTEMBRE 2018

La caravane de la Paix dans le désert d'Agafay

(inscription séparée)

Une journée de réflexion et d'échange pour répondre sur le thème suivant :

Pourquoi la recherche de solutions en faveur de la paix est-elle source d'avenir pour le continent ?

[Inscrivez-vous !](#)